

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and Research of the Republic of Moldova
Universitatea de Stat din Moldova
Moldova State University

COORDONAT

COORDINATED BY

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and Research of the Republic of Moldova

Nr./no. _____

din/date _____

APROBAT

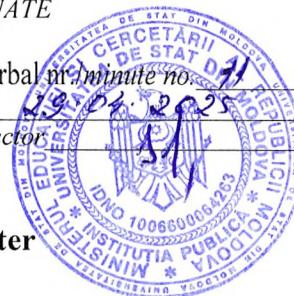
APPROVED

La ședința Senatului USM/
MSU SENATE

Proces verbal nr. / minute no. _____

din/date _____

Rector/Rektor _____



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

STUDY PLAN

pentru ciclul II, studii superioare de master

Cycle II, Master degree

Nivelul calificării conform ISCED/ CNC - 7

Level of Qualification, ISCED

Domeniul general de studiu – 031 Științe sociale și comportamentale

General Field of Study – 031 Social and behavioral sciences

Domeniul de formare profesională – 0313 Psihologie

Professional Training Field- 0313 Psychology

Program de master – Psihologia muncii și organizațională

title of the Master Programme – Work and Organizational Psychology

Tipul programului de master – Master profesional

Master Programme – Professional Master Programme (MP)

Numărul total de credite de studiu – 120

Total Number of Credits – 120

Titlul obținut la finele studiilor - Master în Psihologie

Title awarded – Master of psychology

Baza admiterii - diplomă de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii

Access Requirements - Diploma of Bachelor's Degree or an equivalent document of studies

Limba de instruire - română

Language of Instruction - Romanian

Forma de organizare a învățământului - cu frecvență

Mode of Study – full-time

Înregistrat/Registered with
Agencia Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare
National Agency for Quality Assurance in Education and Research

nr./no. _____

din/date _____

RESPONSABIL DE PROGRAM

Programme Coordinator:

Natalia COJOCARU, dr. hab., conf. univ.

N. Cojocaru

Departamentul Psihologie

Department of Psychology

Proces verbal nr. 8 din 14.04.2025

APROBAT:

Approved by:

Președintele Consiliului Calității USM

MSU Quality Assurance

Otilia DANDARA, dr.hab.,prof.univ.,

Prim-prorector, prorector pentru

activitatea didactică și studențească

Proces verbal nr. 8 din

21.04.25

Minutes no.



APROBAT:

Approved by:

Președintele Consiliului Facultății

Head of the Faculty Council

Maia ȘEVCIUC, dr. prof. univ.

Proces verbal nr. 7 din 22.04.2025



CALENDARUL UNIVERSITAR ACADEMIC CALENDAR

Anul de studii Academic Year	Activități didactice Didactic Activities		Sesiuni de examene Exams		Stagii de practică Internship	Vacanțe Vacations		
	Sem. I 1 st Semester	Sem. II 2 nd Semester	Sem. I 1 st Semester	Sem. II 2 nd Semester		Iarnă Winter	Primăvară Spring	Vară Summer
Anul I	septembrie-decembrie september-december (15 săptămâni 15 weeks)	februarie-mai february-may (15 săptămâni 15 weeks)	decembrie/ianuarie december-january (2 săptămâni 2 weeks)	mai/iunie may-june (3 săptămâni 3 weeks)		ianuarie january (2 săptămâni 2 weeks)	aprilie april (1 săptămână 1 week)	iulie-august july-august (13 săptămâni 13 weeks)
Anul II	septembrie-noiembrie september-november (10 săptămâni 10 weeks)		ianuarie january (2 săptămâni 2 weeks)	iunie june (3 săptămâni 3 weeks)	noiembrie-decembrie november-december (6 săptămâni/ 6 weeks) martie-aprilie March-April (6 săptămâni/ 6 weeks)	ianuarie january (2 săptămâni 2 weeks)	aprilie april (1 săptămână 1 week)	-

MINIMUM CURRICULAR ÎN DOMENIULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ CURRICULAR PREREQUISITE

Cod/ Code	Denumirea a unității de curs/modulului Name of the course /module unit	Total ore Number of hours			Numărul de ore pe tipuri de activități/ Number of hours by types of activities			Forma de evaluare Assessment	Nr. credite Nr. of Credits
		Total	Contact direct Contact hours	Studiu individual Individual Study	Curs/ Course	Seminar/ Seminar	Laborator/ Laboratory		
M.O.01	Istoria psihologiei <i>History of Psychology</i>	180	60	90	30	30	0	examen exam	6
M.O.02	Psihologia proceselor cognitive <i>Psychology of Cognitive Processes</i>	180	75	105	30	45	0	examen exam	6
M.O.03	Psihologia afectivității și proceselor reglatorii <i>Psychology of Affectivity and Volitional Processes</i>	180	75	75	30	45	0	examen exam	6
M.O.04	Neuropsihologia <i>Neuropsychology</i>	180	78	102	36	36	0	examen exam	6
M.O.05	Psihologia personalității și însușirilor de personalitate <i>Psychology of Personality</i>	180	52	98	26	26	0	examen exam	6
Total/Total Number of Hours		900	340	470	152	182	0	5 Exam.	30

PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE ANI DE STUDII
STUDY PLAN ON YEARS OF STUDIES

Cod Code	Denumirea unității de curs Name of the Course	Total ore No. of Hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities			Forma de evaluare Assessment	Credite ECTS Credits
		Total Total	Contact direct Contact Hours	Studiu individual Individual study	Curs Course	Seminar Seminars\	Laborator Laboratory work		
ANUL I / 1 st YEAR OF STUDY									
Semestrul I / 1 st semester									
F.O.01	Metodologia cercetării psihologice/ <i>Methodology of Psychological Research</i>	180	45	135	15	30	0	examen exam	6
F.O.02	Statistica aplicată în psihologie/ <i>Applied Statistics in Psychology</i>	180	45	135	0	15	30	examen exam	6
S.O.03	Aplicații ale programării neurolingvistice în organizații/ <i>Applied Neurolinguistics Programming in Organizations</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
F.O.04	Psihologie organizațională/ <i>Organizational Psychology</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
S.O.05	Psihologie managerială (proiect de semestru) <i>Managerial Psychology (semester project)</i>	180	60	120	0	60	0	examen exam	6
Total semestrul I/ <i>Total for the 1st semester</i>		900	240	660	75	135	30	5	30
Semestrul II/ 2 nd semester									
F.O.06	Cercetarea calitativă în organizații/ <i>Qualitative Research in Organizations</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
S.O.07	Cariera profesională/ <i>Professional Career</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
F.O.08	Influență socială și comunicare în organizații/ <i>Social Influence and Communication in Organizations</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
F.O.09	Psihologia sănătății ocupaționale/ <i>Occupational Health Psychology</i>	180	45	135	30	15	0	examen exam	6
S.O.10	Psihodiagnostic organizațional (proiect de semestru)/ <i>Organizational Psychodiagnosis (semester project)</i>	180	60	120		60		examen exam	6
Total semestrul II/ <i>Total for the 2nd semester</i>		900	240	660	120	120		5	30
TOTAL ANUL I/ <i>Total for the 1st year of study</i>		1800	480	1320	195	255	30	10	60
ANUL II/ 2 nd YEAR OF STUDY									
Semestrul III/ 3 rd semester									
S.O.11	Psihologie economică/ <i>Economic Psychology</i>	150	40	110	20	20	0	examen exam	5
S.A. 12	Motivare, recrutare și selecție de personal în organizații/ <i>Personnel Motivation, Recruiting and Selection in Organizations</i>	150	40	110	20	20	0	examen exam	5
S.A. 13	Psihologia comunității/ <i>Community Psychology</i>								
S.A.14	Analiză și intervenții psihosociale în organizații / <i>Psychosocial Analysis and Interventions in Organizations</i>	150	40	110	20	20	0	examen exam	5
S.A.15	Psihologia succesului/ <i>Psychology of Success</i>								
S.A.16	Bazele legislației muncii / <i>The Basis of Labor Law</i>	150	40	110	20	20	0	examen exam	5
S.A.17	Psihologia transporturilor/ <i>The psychology of Transportation</i>								
SP.O.18	Practica de specialitate / <i>Internships</i>	300		300				examen exam	10
Total semestrul III/ <i>Total for the 3rd semester</i>		900	160	740	80	80		5	30
Semestrul IV / 4 th Semester									
Practica de cercetare/ <i>Research internship</i>		180						evaluare	6
Teza de master/ <i>Master thesis</i>		720		720				ex	24
Total semestrul IV/ <i>Total for the 4th semester</i>		900		900				1	30
TOTAL ANUL II/ <i>Total the 2nd year of study</i>		1800	160	1640	80	80	0	6	60
TOTAL program/ <i>TOTAL for program</i>		3600	640	2960	275	335	30	16	120

STAGIILE DE PRACTICĂ INTERNSHIPS

Nr.	Tipul stagiului de practică <i>The internship</i>	Anul <i>Year</i>	Semestru <i>Semester</i>	Durata <i>Times</i>		Perioada desfășurării <i>Period</i>	Număr ECTS <i>Nr. of ECTS Credits</i>
				Săptămâni <i>Weeks</i>	Ore <i>Hours</i>		
1.	Practica de specialitate <i>Specialty internship</i>	2	III	6	300	noiembrie-decembrie <i>november- december</i>	10
2.	Practica de cercetare <i>Research internship</i>	2	IV	6	180	martie-aprilie <i>march-april</i>	6
Total/ Total:					480		16

FORMA DE EVALUARE FINALĂ A STUDIILOR FINAL EVALUATION

Nr.	Forma de evaluare finală a studiilor <i>Form of final evaluation of the studies</i>	Termene de organizare <i>Period</i>	Nr. ECTS <i>Number of ECTS</i>
1	Teza de master/ <i>Master thesis</i>	Iunie <i>June</i>	24

UNITĂȚILE DE CURS / MODULELE LA LIBERĂ ALEGERE FREE CHOICE COURSE UL'TTS/ MODULES

Cod <i>Code</i>	Denumire a unității de curs <i>Course / Module</i>	Total ore <i>Number of hours</i>			Număr de ore pe tipuri de activități <i>Number of hours by types of activities</i>			Evaluarea <i>Assessment</i>	Credite <i>Credit</i>
		Total <i>Total</i>	Contact direct <i>Contact Hours</i>	Studiu individual <i>Individual Study</i>	Curs <i>Course</i>	Seminar <i>Seminar</i>	Practice/ Laborator <i>Laboratory</i>		
L.A. 01	Motivare, recrutare și selecție de personal în organizații/ <i>Personnel Motivation, Recruiting and Selection in Organizations</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
L.A. 02	Psihologia comunității/ <i>Community Psychology</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
L.A. 03	Analiză și intervenții psihosociale în organizații / <i>Psychosocial Analysis and Interventions in Organizations</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
L.A. 04	Psihologia succesului/ <i>Psychology of Success</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
L.A. 05	Bazele legislației muncii / <i>The Basis of Labor Law</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
L.A. 06	Psihologia transporturilor/ <i>The psychology of Transportation</i>	150	40	110	20	20	0	examen <i>exam</i>	5
Total/ Total:		450	120	330	60	60		3	15

NOTĂ EXPLICATIVĂ/ EXPLANATORY NOTE

- Descrierea programului** (prezentarea succintă a profilului specialității/ programului de master, domeniul de studiu și domeniul de formare profesională)

Creșterea importanței capitalului uman în organizații a determinat și sporirea interesului față de implicarea psihologului în rezolvarea diverselor probleme cu care se confruntă organizația. Deși psihologia organizațională este un domeniu relativ nou pe piața muncii din Republica Moldova, este unul promițător și în plină expansiune. În ultimii ani, interesul organizațiilor locale de a angaja un psiholog pentru soluționarea diverselor probleme organizaționale este din ce în ce mai sporit. Din aceste considerente, programul de

masterat „Psihologia muncii și organizațională” (PMO) a fost elaborat ca urmare a cererii de psihologi organizaționali practicieni, având drept scop pregătirea specialiștilor în acest domeniu.

Psihologul organizațional se ocupă de analiza psihosocială a comportamentelor organizaționale (decizionale, participative, de organizare, de conducere etc.), inclusiv a fenomenelor generate de acestea (motivație, satisfacție, conflicte și negocieri, cultură organizațională, patologie organizațională etc.), identificând factorii care afectează atât eficiența organizațională, cât și pe cea personală. De asemenea, sarcinile psihologului în organizații sunt orientate în vederea identificării riscurilor psihosociale și a diminuării efectelor negative pe care le produc acestea la locul de muncă, realizând acțiuni de intervenție psihosocială pentru a spori performanțele profesionale și a starea de bine a angajaților.

Rezumativ, **activitatea psihologului în organizații** prevede:

- investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor organizaționale;
- elaborarea programelor de intervenție și consiliere psihosocială în vederea optimizării proceselor și comportamentelor organizaționale și a relațiilor la locul de muncă;
- proiectarea programelor de selecție, recrutare și motivare a personalului în cadrul organizațiilor.

Scopul programului de master „Psihologia muncii și organizațională” este de a transmite cunoștințe teoretice fundamentale în domeniul psihologiei organizaționale și de a dezvolta abilități practice necesare pentru soluționarea unor probleme de ordin psihologic cu care se confruntă organizația și angajații la locul de muncă (motivație, performanță, schimbare organizațională, selecție și dezvoltare de personal, relații la locul de muncă, starea de bine a angajaților etc.). În acest sens, prin cursurile incluse în acest program, se vor oferi masteranzilor fundamente teoretice și aplicative în vederea inserției cu succes în câmpul profesional specific al diverselor instituții și organizații. Astfel, în cadrul cursurilor și seminarelor vor fi discutate teorii și studii de caz relevante pentru a înțelege cum funcționează din punct de vedere psihologic o organizație, iar în cadrul stagiului de practică masteranzii vor desfășura activități de cercetare, training, intervenție și consultanță într-o anumită organizație locală. De asemenea, programul prevede dezvoltarea unor cunoștințe teoretice și abilități de cercetare necesare pentru a urma cu succes un program de studii doctorale.

2. Obiectivele programului de studii *(inclusiv corespunderea acestora misiunii universității, racordarea programului de studii și a conținuturilor din Planul de învățământ la tendințele internaționale din domeniu)*

Obiectivele programului de master „Psihologia muncii și organizațională” sunt corelate cu strategia și politicile de asigurare a calității ale USM, cu programul strategic de dezvoltare al Facultății Psihologie, Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială și al Departamentului Psihologie cu referire la promovarea specialității și asigurarea calității procesului educațional. Procesul de perfecționare continuă a programului de master are la bază principiile formulate în strategiile Ministerului Educației, Cercetării și Culturii de dezvoltare a educației: modernizarea curriculumului universitar din perspectiva tehnologiilor didactice moderne; centrarea procesului didactic pe dezvoltarea de competențe, pe cel ce învață și pe necesitățile instituțiilor în care activează psihologi organizaționali.

Programul de master „Psihologia muncii și organizațională” este elaborat conform rigorilor și obiectivelor de lucru enunțate de strategiile naționale și universitare. Misiunea și obiectivele programului de master sunt racordate la CNC și EQF și corespund tendințelor actuale ale domeniului.

Programul a fost elaborat în 2007-2009, în cadrul unui proiect HESP-AFP/ *Academic Fellowship Program*, realizat în colaborare cu Ivana Marková, profesor la Institutul de Psihologie Socială (London School of Economics, Marea Britanie), având la bază programele de masterat din cadrul acestei instituții. De atunci, în fiecare an, pe măsura extinderii cunoașterii și experienței în acest domeniu, programul este perfecționat continuu. Și perfecționarea constantă rămâne a fi unul dintre obiectivele esențiale de viitor.

3. Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social

Programul este evaluat continuu în corespundere cu cerințele indicate în Cadrul Național al Calificărilor și în Cadrul European al Calificărilor. Anual, în cadrul ședințelor Comisiei de Calificare se discută despre cursurile necesare pentru formarea specialiștilor și cum ar putea fi adaptate cele existente în

funcție de cerințele pieței muncii. Periodic, împreună cu masteranzii, se realizează studii empirice pentru a identifica percepțiile și așteptările diferitor categorii de actori organizaționali față de serviciile oferite de psihologii organizaționali și calitatea acestora, în vederea stabilirii cu mai multă precizie a direcțiilor de activitate în cadrul procesului didactic universitar și după absolvirea facultății prin programe de formare profesională continuă, pentru a răspunde cu mai multă abilitate provocărilor societale și organizaționale.

4. Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii (angajatori, profesori, absolvenți, studenți etc.) / *Partner Consulting (employers, graduates, lecturers, students)*

Pentru a asigura un proces continuu de comunicare și colaborare cu piața muncii, frecvent sunt organizate *workshop-uri* și *conferințe metodico-aplicative* la care participă studenți, absolvenți ai USM, actualmente specialiști în domeniul psihologiei organizaționale și psihologi practicieni cu experiență vastă în domeniu. Grație acestor evenimente, studenții obțin informațiile necesare despre realitățile profesionale din domeniu și își pot face o imagine mai clară asupra propriului parcurs profesional, iar tinerii specialiști și specialiștii cu experiență au posibilitatea să discute diverse cazuri din activitatea profesională în vederea unui schimb de idei și soluții practice. La finalizarea stagiului de practică, studenții și angajatorii au posibilitatea să-și expună punctul de vedere, completând în acest scop o serie de chestionare, cu privire la relevanța și eficiența aplicativă a programului, inclusiv cu referire la modalitățile de perfecționare a conținuturilor didactice și a procesului instructiv în ansamblu. În cadrul ședințelor *Departamentului Psihologie* și ale Consiliului Profesorat al *Facultății de Psihologie, Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială* sunt discutate proceduri de eficientizare a programului în conformitate cu noile prevederi curriculare și corespunzător cerințelor pieței muncii.

5. Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă

În ultimii ani, se remarcă interesul organizațiilor locale de a apela la serviciile unui psiholog pentru soluționarea diverselor probleme organizaționale. Programul de masterat „Psihologia muncii și organizațională” a fost elaborat ca urmare a cererii de psihologi practicieni care să se integreze eficient în diverse organizații și instituții sociale pentru a îmbunătăți calitatea resurselor umane din cadrul acestora. Absolvenții acestui program obțin cunoștințe teoretice și abilități practice de cercetare, consiliere și intervenție psihosocială în grupuri și organizații.

6. Posibilitățile de angajare a absolvenților

Absolvenții pot activa în câmpul muncii în calitate de:

- CORM 263406. *Psiholog organizațional/psihologă organizațională*
- CORM 263401. *Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în psihologie.*
- CORM 243201. *Analist ocupațional/analistă ocupațională*
- CORM 243203. *Analist/analistă resurse umane*
- CORM 121205 *Șef/șefă departament în domeniul resurselor umane*
- CORM 121206 *Șef/șefă direcție în domeniul resurselor umane*
- CORM 121207 *Șef/șefă secție în domeniul resurselor umane*
- CORM 121208 *Șef/șefă serviciu în domeniul resurselor umane*
- CORM 226321 *Specialist/ specialistă în sănătatea ocupațională*
- CORM 242401 *Evaluator al furnizorilor/evaluatoare a furnizoarelor și programelor de formare*
- CORM 242402 *Evaluator/evaluatoare de competențe profesionale*
- ESCO-08 1212.2. *ISCO-08 1212.2 Manager resurse umane, specialist/specialistă în recrutare*
- ESCO-08 2424 *Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului*
- ISCO-08 2423 *Specialist/specialistă în resurse umane în domeniul resurselor umane și de personal (analist occupational, consilier orientare în carieră)*

Absolvenții programului de masterat „Psihologia muncii și organizațională” (PMO) pot presta următoarele tipuri de servicii și activități:

→ **Consultanță în problemele organizațiilor și în afaceri**

Absolvenții programului pot activa în calitate de consultanți privind diagnoza și intervenția psihosocială în firme economice, organizații și unități industriale, oferind organizației oportunități să-și investigheze propria experiență, să-și conștientizeze problemele și să genereze soluții eficiente de schimbare și dezvoltare, permițându-i astfel să reușească prin ea însăși. Consultanța psihologică se referă și la activități de cercetare-acțiune, studii de caz privind problemele care apar la nivelul relațiilor profesionale și colegiale, relațiilor manager-subaltern etc., precum și modalități de creare a unui climat favorabil de muncă.

→ **Managementul resurselor umane și administrarea personalului**

Absolvenții programului pot fi angajați în departamentele de resurse umane din diferite organizații, firme, întreprinderi, ONG-uri sau instituții publice, realizând activități de recrutare și selecție profesională; elaborare a unor instrumente de evaluare a angajaților; instruire și dezvoltare de personal; consultarea managerilor în probleme legate de personal (conflicte, crize, negocieri, greve, stres ocupațional, relații interpersonale și organizaționale, carieră etc.).

→ **Relații publice:**

Absolvenții programului pot activa în departamente de relații publice din diverse instituții sociale, participând la realizarea următoarelor activități: crearea și promovarea imaginii organizației, comunicare în situații de criză, publicitate și reclamă, comunicarea cu mass media ș.a.

→ **Cercetare aplicată în câmpul organizațional și al muncii**

Absolvenții programului pot activa în laboratoare sau instituții de cercetare, realizând studii cantitative și calitative vizând diverse probleme din domeniul organizațional, economic și social.

7. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea respectivului program de studii

Absolvenții programului pot urma diverse cursuri de formare și perfecționare profesională, oferite de asociațiile profesionale de profil, astfel, aprofundând capacitățile de expertiză și abilitățile practice într-un domeniu specific al psihologiei organizaționale sau vor putea urma studiile în cadrul unui program de doctorat (ciclul III de studii).

8. Competențelor și a rezultatelor învățării aferente programului de studiu

Programul de studii contribuie la obținerea de competențe generale și profesionale, precum:

CG 1. Stabilirea specificului problemei și analiza eficientă a contextului

CG 2. Interpretarea datelor și informațiilor referitoare la probleme/ situații concrete de natură psihologică

CG 3. Aplicarea reglementărilor normative și a standardelor în vigoare privind activitatea psihologului

CG 4. Luarea deciziilor în activitatea profesională în baza asumării responsabilității

CG 5. Colaborarea eficientă în cadrul echipelor multidisciplinare

CP 9. Investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 10. Consilierea psihologică în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 11. Intervenția psihologică și psihosocială în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 12. Realizarea activităților de prevenție și instruire psihologică în domeniul organizațional, transporturi și servicii

9. Lista rezultatelor învățării.

Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:

RI 1 identifica datele și informațiile referitoare la probleme concrete de natură psihologică din diferite domenii

RI 2 interpretează datele și informațiile acumulate din perspectiva domeniilor aplicative ale psihologiei.

RI 3. stabilește strategia de soluționare a problemei/ situației psihologice, în conformitate cu actele normative naționale, europene și internaționale aplicabile domeniului de activitate psihologică.

RI 4. elaborează programe de intervenție psihologică orientate spre rezolvarea problemei/ situației, asumându-și responsabilitatea pentru decizia luată.

RI 5. proiecta activități de asigurare a prevenției psihologice în diverse contexte, colaborând cu experți din diferite domenii.

RI 14 identifica probleme de natură psihologică din mediul organizațional, transporturi și servicii și proiecta design-uri de investigare a acestor problematice

RI 15. consilia diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii

RI 16. elaborează programe de intervenție psihologică și psihosocială pentru diverse probleme din mediul organizațional, transporturi și servicii.

RI 17. proiecta activități de informare, instruire, prevenție și adaptare pentru diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii

LISTA COMPETENȚELOR ȘI A REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII AFERENTE PROGRAMULUI DE STUDIU

Competențe generale:	Rezultate ale învățării conform nivelului CNC
	<i>Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:</i>
Stabilirea specificului problemei și analiza eficientă a contextului	RI 1 identifica datelele și informațiile referitoare la probleme concrete de natură psihologică din diferite domenii
Interpretarea datelor și informațiilor referitoare la probleme/ situații concrete de natură psihologică	RI 2 interpreta datele și informațiile acumulate din perspectiva domeniilor aplicative ale psihologiei.
Aplicarea reglementărilor normative și a standardelor în vigoare privind activitatea psihologului	RI 3. stabili strategia de soluționare a problemei/ situației psihologice, în conformitate cu actele normative naționale, europene și internaționale aplicabile domeniului de activitate psihologică.
Luarea deciziilor în activitatea profesională în baza asumării responsabilității	RI 4. elabore programe de intervenție psihologică orientate spre rezolvarea problemei/ situației, asumându-și responsabilitatea pentru decizia luată.
Colaborarea eficientă în cadrul echipelor multidisciplinare	RI 5. proiecta activități de asigurare a prevenției psihologice în diverse contexte, colaborând cu experți din diferite domenii.
Competențe profesionale:	RI 14 identifica probleme de natură psihologică din mediul organizațional, transporturi și servicii și proiecta design-uri de investigare a acestor problematici
Investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	RI 15. consilia diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii
Consilierea psihologică în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	RI 16. elabore programe de intervenție psihologică și psihosocială pentru diverse probleme din mediul organizațional, transporturi și servicii.
Intervenția psihologică și psihosocială în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	RI 17. proiecta activități de informare, instruire, prevenție și adaptare pentru diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii.
Realizarea activităților de prevenție și instruire psihologică în domeniul organizațional, transporturi și servicii	

MATRICEA DE CORELARE A COMPETENȚELOR ȘI A REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII DIN STANDARDUL DE CALIFICARE CU DISCIPLINELE/MODULELE DIN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT/
CORRELATION MATRIX OF COMPETENCES AND LEARNING RESULTS FROM QALIFICATION STANDARD WITH COURSE UNITS/
MODULES FROM STUDY PLAN

Denumirea unității de curs/ modulului	Codul unității de curs/ modulului	Nr. de credite de studii	Competențe									
			Generale					Profesionale				
			CG 1	CG 2	CG 3	CG 4	CG 5	CP 9	CP 10	CP 11	CP 12	
			Rezultate ale învățării conform nivelului CNC									
			R1	R2	R3	R4	R5	R14	R15	R16	R17	
Metodologia cercetării psihologice/ <i>Methodology of psychological research</i>	F.O.01	6	1	1	1	1	0.5	0.5		0.5	0.5	
Statistica aplicată în psihologie/ <i>Applied Statistics in Psychology</i>	F.O.02	6	2					4				
Aplicații ale programării neurolingvistice în organizații/ <i>Applied neurolinguistics programming in organizations</i>	S.O.03	6	1	1	0.5	0.5		1		1	1	
Psihologie organizațională/ <i>Organizational Psychology</i>	F.O.04	6	1	1	1			1		1	1	
Psihologie managerială (proiect de semestru)/ <i>Managerial Psychology (project)</i>	S.O.05	6	1		1	1		1		1	1	
Cercetarea calitativă în organizații/ <i>Qualitative Research in Organizations</i>	F.O.06	6	1	1	1			1		1	1	
Cariera profesională/ <i>Professional Career</i>	S.O.07	6	1	1		1	1	1	0.5		0.5	
Influență socială și comunicare în organizații/ <i>Social Influence and Communication in Organizations</i>	F.O.08	6	1	1	1				1	1	1	
Psihologia sănătății ocupaționale/ <i>Occupational Health Psychology</i>	F.O.09	6		1	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	0.5	
Psihodiagnostic organizațional (proiect de semestru)/ <i>Organizational Psychodiagnosis (project)</i>	S.O.10	6	1	1			1	1		1	1	
Psihologie economică/ <i>Economic Psychology</i>	S.O.11	5	1	0.5	0.5			1		1	1	
Motivare, recrutare și selecție de personal în organizații/ <i>Personnel motivation, recruiting and selection in organizations</i>	S.A.12	5	0.5	0.5	0.5	0.5		1		1	1	
Psihologia comunității/ <i>Community Psychology</i>	S.A.13	5	1		1		1	1			1	
Analiză și intervenții psihosociale în organizații/ <i>Psychosocial Analysis and Interventions in Organizations</i>	S.A.14	5		1	0.5	0.5			1	1	1	
Psihologia succesului/ <i>Psychology of Succes</i>	S.A.15	5	1	1	1	0.5	0.5				1	
Bazele legislației muncii/ <i>The basis of labor law</i>	S.A.16	5	1	1	1		1	1				
Psihologia transporturilor/ <i>The psychology of ransportation</i>	S.A.17	5	1	1	0.5		0.5	1	1			
Practica de specialitate Speciality internship	SP.O.18	10	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
Practica de cercetare/ <i>Research internship</i>		6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	1	