

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and Research of the Republic of Moldova
Universitatea de Stat din Moldova
Moldova State University

COORDONAT
COORDINATED BY

Ministerul Educației
și Cercetării al Republicii Moldova
*Ministry of Education and
Research of the Republic of Moldova*

Nr./ no _____

din/date _____

Ministru/ Minister _____

APROBAT
APPROVED

La ședința Senatului USM/ *MSU SENATE*

Proces verbal nr./ *minute no.* 11
din/ *date* 29.04.2025

Rector/ *Rector* _____



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
STUDY PLAN
pentru ciclul II, studii superioare de master
Cycle II, Master degree

Nivelul calificării conform ISCED/ CNC - 7

Level of Qualification, ISCED/NQF - 7

Domeniul general de studiu – 041 Științe economice

General Field of Study – 041 Economic Sciences

Domeniul de formare profesională – 0412 Finanțe, bănci și asigurări

Professional Training Field - 0412 Finance, banking and insurance

Program de master - Gestiunea finanțelor și contabilitatea în afaceri

Master Programme - Financial Management and Business Accounting

Tipul programului de master – Master profesional (MP)

Master Programme – Professional Master Programme (MP)

Numărul total de credite de studiu - 120

Total Number of Credits - 120

Titlul obținut la finele studiilor - Master în Științe economice

Title awarded – Master of Economics

Baza admiterii - diplomă de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii

Access Requirements - Diploma of Bachelor's Degree or an equivalent document of studies

Limba de instruire - română / engleză

Language of Instruction - Romanian / English

Forma de organizare a învățământului - cu frecvență

Mode of Study – full-time

Înregistrat/Registered with
Agencia Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare
*National Agency for Quality Assurance in
Education and Research*

nr./no. _____
din/date _____

RESPONSABIL DE PROGRAM
PROGRAMME COORDINATOR:

Departamentul Finanțe și Bănci
Department Finance and banking

Doga-Mîrzac Mariana, Dr., hab., conf., univ.,
Finanțe și Bănci



APROBAT:
APPROVED BY:

Președintele Consiliului Calității USM
MSU Quality Assurance

Otilia Dandara
Dr. hab., prof. univ./dr. hab., full prof.,

Proces verbal nr. 4 din 15.04.2025
Minutes no. _____



APROBAT:
Approved by:

Președintele Consiliului Facultății Științe Economice
Head of the Faculty Council of the Faculty Economic Sciences

Maria Hămuraru,
dr., conf. univ./PHD. Associate professor

Proces verbal nr. 9 din 16.04.2025
Minutes no. 9 from 16.04.2025



CALENDARUL UNIVERSITAR

ACADEMIC CALENDAR

Anul de studii	Activități didactice		Sesiuni de examene		Stagii de practică	Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	Septembrie - decembrie	februarie-mai	decembrie - ianuarie	mai-iunie		ianuarie	aprilie	iulie-august
Anul II	septembrie - octombrie		decembrie - ianuarie	mai-iunie	Sem. III noiembrie-decembrie Sem. IV februarie-martie	ianuarie	mai	
Total săptămâni Total week Итого недель	24	15	6	6	12	6	2	9

MINIMUM CURRICULAR ÎN DOMENIULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ – 0412 Finanțe și bănci

CURRICULAR PREREQUISITE IN THE FIELD OF PROFESSIONAL TRAINING – 0412 Finance and banks

Cod/ Code/ Код	Denumirea unității de curs/modulului Course/ Module Название модуля/единицы курса	Număr de ore Number of Hours Количество часов			Numărul de ore pe tipuri de activități/ Number of hours by types of activities/ Количество часов по типу деятельности			Forma de evaluare Assessment/ Форма оценивания	Număr ECTS/ ECTS Credits/ количество ECTS кредитов
		Total Total Всего	Contact direct Contact Hours Прямой контакт	Studiu individual Independent Work Индивидуальная работа	Curs/ Course/ Лекции	Seminar/ Seminar/ Семинар	Practice/Laborator Laboratories/ Практика/ Лабораторная работа		
M.O.01	Teorie economică I Economic theory I Экономическая теория I	180	90	90	30	60		E	6
M.O.02	Management Management Менеджмент	150	76	74	46	30		E	5
M.O.03	Teorie economică II Economic theory II Экономическая теория II	150	76	74	30	46		E	5
M.O.04	Finanțe publice Public Finance Государственные финансы	120	60	60	30	30		E	4

Cod Code	Denumirea unității de curs/modulului Name of the course unit / module	Număr de ore Number of hours			Numărul de ore pe tipuri de activități Number of hours by types of activities			Form a de evalu are Asses sment	Nr. ECTS
		Total Total	Contact direct Contact Hours	Studiu individual Independe nt Study	Curs Course	Seminar Seminars	Laborator Laboratory		
S.A.08	Calculule financiare și actuariale la nivel național și internațional/ Financial and Actuarial Calculations at the National and International Level	180	46	134	16	30		E	6
S.A.09	Management corporativ /Corporate Management								
S.A.10	Evaluarea întreprinderii / Business Valuation	180	44	136	30	14		E	6
S.A.11	Gestiunea riscurilor financiare / Financial Risk Management								6
S.O.12	Planificare financiară și dezvoltare durabilă. Proiect de semestru / Financial planning and sustainable development. Semester project	180	60	120			60		6
Total Sem. II / total number for the 2nd semester		900	240	660	106	74	60		30
TOTAL ANUL I / total number for the 1st year of study		1800	480	1320	226	134	120		60
ANUL II / SECOND YEAR									
Semestrul III / 3rd semester									
S.O.13	Standarde de raportare financiară / Financial reporting standards	150	38	112	20	18		E	5
S.O.14	Planificarea fiscală / Tax planning	120	30	90	16	14		E	4
S.A.15	Contabilitatea managerială / Managerial accounting	150	38	112	20	18		E	5
S.A.16	Contabilitate în comerț / Business Accounting								
S.A.17	Tehnici specifice de finanțare a Întreprinderilor mici și mijlocii / Specific techniques of financing small and medium enterprises	120	30	90	16	14		E	4
S.A.18	Governanța corporativă/ Corporate governance								
	Practica de specialitate / Internships	360	*260	100				E	12
Total Sem. III / total number for the 3rd semester		900	396	504	72	64			30
Semestrul IV / The 4th semester									
Practica de cercetare / Research internship		180		180				E	6
Teza de master / Master thesis		720		720				E	24
Total semestrul IV / total number for the 4th semester		900		900					30
TOTAL ANUL II / total number for the 2nd year of study		1800	396	1404	198	198			60
TOTAL program / TOTALLY per program		3600	876	2724	424	332	120		120

eficient informațiile contabile, fiscale, financiare și să aplice corespunzător standardele de raportare financiară în context național și internațional pentru a soluționa probleme financiar-contabile ale entităților economice.

Obiectivele principale ale programului de master Gestiune finanțelor și contabilitatea în afaceri sunt evaluarea și rezolvarea problemelor actuale ce se referă la oferirea posibilităților de dezvoltare personală, intelectuală și profesională a masteranzilor pentru formarea abilităților operaționale specifice managementului financiar-contabil, formarea specialiștilor profesionali capabili să asigure activitatea eficientă și stabilitatea financiară a entităților din domeniul financiar-contabil în diferite condiții de piață.

Obiectivele de formare specifice programului de master Gestiunea finanțelor și contabilitatea în afaceri :

1) Cunoașterea celor mai importante concepte, teorii și metode specifice domeniului finanțelor și contabilității

2) Dezvoltarea capacității de sintetizare, prelucrare și interpretare a informațiilor specifice domeniului finanțelor și contabilității, de rezolvare a unor probleme specifice și evaluarea concluziilor posibile

3) Capacitatea de organizare eficientă a activității profesionale și de adaptare la condițiile muncii în echipă

Aceste obiective corespund misiunii USM și sunt corelate cu Strategia de dezvoltare a Universității de Stat din Moldova (2021-2026), prin obiective strategice I. Asigurarea de condiții garantate pentru studii de calitate, IV. Crearea unui mediu universitar prietenos/ favorabil studenților.

Obiectivul strategic al Strategiei Naționale de Dezvoltare Moldova Europeana 2030 Garantarea educației relevante și de calitate pentru toți pe întreg parcursul vieții. Sistemul educațional este un element vital în dezvoltarea socială și economică a unei țări, dar și în dezvoltarea fiecărui om în parte. Capitalul uman este factorul cheie în reducerea șomajului și a veniturilor mici, fiind determinant pentru creșterea economiei. Dar mai important este faptul că educația este asociată cu un șir de beneficii non economice, precum îmbunătățirea stării de sănătate, implicarea civică și socială, un climat de securitate și de confort social mai bun, ceea ce, implicit, contribuie semnificativ la creșterea productivității economiei naționale. Pentru oameni și pentru societate sunt importante abilitățile funcționale obținute prin educație. Competențele și calitățile dezvoltate în școală, mai mult decât calificările și certificatele, formează oameni de succes, pregătiți pentru viața profesională și cea privată. Crearea condițiilor pentru consolidarea legăturilor dintre mediul de cercetare și cel de afaceri, prin elaborarea și implementarea unui cadru normativ și financiar pentru dezvoltarea antreprenoriatului tehnologic și a transferului de tehnologii.

La elaborarea și reformarea programului de master Gestiune finanțelor și contabilitatea în afaceri s-au luat în considerare bunele practici europene prin intermediul participării în proiectul Erasmus+ Capacity Building in Higher Education Project: “Reforming Master Programmes in Finance in Armenia and Moldova” (REFINE) www.reforming-finance.eu | Project No. 585784-EPP-1-2017-1-AT-EPPKA2-CBHE-JP: și s-au valorificat în cadrul programului prin includerea unor unități de conținut în vederea asigurării compatibilității programelor cu universitățile Europene (University of Applied Sciences BFI Vienna, Amsterdam University of Applied Sciences, University Nice Sophia Antipolis, Technical University of Košice) și a mobilităților academice reciproce.

Programul de master este proiectat și organizat în concordanță cu Standardele de Calitate Naționale și Europene și în concordanță cu rigorile față de asigurarea calității procesului de învățământ superior și a serviciilor educaționale prestate stipulate în Carta USM (art.4) și Managementul calității universitare (cap. IX, art.46). Calitatea programului este asigurată prin utilizarea metodelor

internaționale interactive de predare și tehnologiilor inovative integrate în procesul didactic, care facilitează transformarea cunoștințelor teoretice în abilități practice. În mare parte sunt promovate diferite metode internaționale, inclusive: învățarea prin proiecte, blended learning, analiza studii de caz, problematizare etc.

3. Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social (studierea cerințelor Cadrului Național al Calificărilor, precum și al celui european; studiarea fișelor de posturi din instituțiile potențial angajatoare, evaluarea pieței prin metoda chestionarelor etc.);

Au fost analizate fișele de post a potențiali angajatori cum Banca Națională a Moldovei, Microinvest SRL, Serviciul fiscal de stat, Agroprofi SRL, Wetrade SRL, Tds&co SRL, Olmosdon SRL, II Farmcapital, companiei de asigurări Grawe Carat SA, etc. în vederea determinării calificării necesare a unui specialist din domeniul financiar bancar și indentificării necesarului de cunoștințe, abilități, competențe ce vor fi asigurate prin realizarea planului de studiu.

Periodic are loc actualizarea programului în urma consultațiilor cu angajatorii, absolvenții și profesorii în domeniu și coordonarea procesului de elaborare cu standarde de asigurare a calității.

4. Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii (angajatori, profesori, absolvenți, studenți etc.);

Procesul de consultare la ciclul II are loc în cadrul perfecționării programului de studii, în cadrul organizării practicii de specialitate (forma acordurilor corespunzătoare), în timpul susținerii tezelor de master și elaborarea unor programe de studii cu destinație specială la comanda angajatorilor. O metodă eficientă de colaborare cu angajatorii este evaluarea competențelor practice ale studenților în baza chestionarului și soluționării situațiilor de caz propuse de către angajatori. În vederea realizării unor studii calitative și relevante în mediul real au fost realizate o serie de activități prin rezultatul cărora sunt reflectate necesitățile și tendințele de pe piața muncii în domeniul gestiunii finanțelor și contabilitatea în afaceri.

La nivel de Departament se organizează mesele rotunde pentru reprezentanți ai pieței muncii, absolvenți angajați în domeniu, profesori antrenați în predarea disciplinelor de specialitate, reprezentanții al administrației facultății și președintele comisiei calității al facultății. În cadrul meselor rotunde sunt discutate conținuturile planului de învățământ, tipurile de sarcini pentru lucrul individual, conținutul practicii de specialitate. Periodic are loc actualizarea programului în urma consultațiilor cu angajatorii, absolvenții și profesorii în domeniu și coordonarea procesului de elaborare cu standarde de asigurare a calității.

5.Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă

Aprofundarea cunoștințelor în domeniul gestiunii finanțelor și contabilității este esențială pentru dezvoltarea carierei de succes în domeniul financiar – contabil. La conceperea și structurarea programului s-a ținut cont de propunerile experților în domeniu din țară și de peste hotare, de opiniile și de așteptările viitorilor angajatori, ale absolvenților programului, cadrelor didactice. Aceste condiții au permis orientarea formării specialiștilor în domeniul gestiunii finanțelor spre necesitățile reale ale pieții muncii, capabili să se integreze cu succes pe piața muncii.

Absolvenții programului pot urma o carieră în companii de diferită mărime, inclusive grupuri de companii, companii în creștere din orice domeniu de afaceri sau pot urma o carieră de consultant financiar, account manager, director financiar, auditor, sau în orice altă poziție care necesită o cunoaștere aprofundată a gestiunii finanțelor, a Standardelor de Raportare Financiară și puternice abilități de

management. Necesitatea specialiștilor în domeniul gestiunii finanțelor și contabilității a fost consultată cu Comisia de calificări la domeniul Finanțe, precum și la întâlnirile cu partenerii de pe piața muncii ai USM. Din punct de vedere al perspectivelor de angajare estimate, acest program este solicitat pe piața muncii.

6. Posibilitățile de angajare a absolvenților.

Ocupații tipice pentru absolvenții programului au fost identificate în corespundere cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-14), publicat 23.05.2014 în MONITORUL Oficial nr. 120-126, acestea fiind: Directori generali, directori executivi și asimilați, Conducători în domeniul financiar, Conducători în domeniul politicilor economice și al planificării, Conducători de unități furnizoare de servicii financiare și de asigurări, Specialiști și consultanți în domeniul financiar și al investițiilor, Specialiști în contabilitate și asimilați, Agenți contractări și achiziții, Funcționari în servicii de evidență contabilă, Funcționari în domeniul statistic, financiar și asigurări.

În conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova, programul de studii Gestiunea Finanțelor și Contabilitatea în Afaceri este orientat spre următoarele posturi ocupaționale

Posibilitățile de angajare a absolvenților	
conform CORM (006-2021)	conform ESCO 08
121104 Coordonator/coordonatoare de proiect la bancă 121105 Dealer-șef 121107 Director financiar/directoare financiară 121108 Director/directoare de întreprindere mică, mică (fără ierarhie managerială) în domeniul financiar 121110 Manager (șef/șefă) în domeniul financiar 121113 Șef/șefă departament în domeniul financiar 121117 Trezorier-șef în domeniul financiar 121309 Manager financiar al proiectului 121901 Custode (șef/șefă) fonduri 134601 Director al/directoare a societății de asigurări 134602 Director al/directoare a societății de leasing 134605 Manager (șef/șefă) instituție financiară și de asigurări 134607 Șef/șefă birou în domeniul financiar și de asigurări 134610 Șef/șefă secție în domeniul financiar și de asigurări 134611 Șef/șefă serviciu în domeniul financiar și de asigurări 241209 Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în finanțe-bănci 241210 Cercetător științific/cercetătoare științifică în finanțe-bănci	1211.1 Director financiar 1213.5 Manager de afacere 1219.3 Șef departament 1219.6 Manager proiect 1346.1 Director de bancă 1346.4 Director agenție asigurări 2412.3 Administrator riscuri corporative/administratoarea re riscuri corporative 2412.5 Manager de risc financiar 2412.7 Administrator fond de investiții 2412.9 Manager finanțare proiecte 2413.1 Analist financiar 2631.1 Ofițer de politici economice

241301 Analist financiar/analistă financiară	
241305 Specialist/specialistă în activități analitice în domeniul financiar	
263101 Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în economie	
263105 Coordonator/coordonatoare dezvoltare economică	
263108 Expert/expertă în economie	

7. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea programului de studii.

Absolvenții își pot continua studiile la Ciclul III, Doctorat, cu formarea ca specialiști cu pregătire teoretico-practică de professionalism înalt în domeniul financiar-bancar și competențe necesare pentru a face față cerințelor pieței forței de muncă. Dezvoltare profesională/proiectarea carierei:

- Angajarea în câmpul muncii conform calificării atribuite.
- Continuarea studiilor la învățământ superior de doctorat, ciclul III (nivel 8 CNC).
- Formarea continuă.

8. Competențele generale și profesionale asigurate de programul de studii

Acest program vezează dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul Administrarea Bancară. Planul de învățământ este axat pe discipline generale, socio-umane, fundamentale și de specialitate, dezvoltând competențe profesionale generale și specifice. În corelație cu CNC, Standardul de calificare dar și prin discuții părțile interesate, formate din: Banca Națională a Moldovei, BC Moldincombank SA, Microinvest, Serviciul fiscal de stat, companii de asigurări, reprezentanți ai pieții muncii, absolvenți, personalul academic și studenți, au fost stabilite următoarele competențe profesionale specifice:

COMPETENȚELE GENERALE (sectoriale/transsectoriale) (CG)³	<p>CG1. Aplicarea prevederilor cadrului legal specific și respectarea standardelor de calitate</p> <p>CG2. Utilizarea conceptelor, principiilor, teoriilor, metodologiilor și instrumentelor avansate de lucru și de cercetare pentru formularea și înaintarea de ipoteze privind comportamentul economic și a efectelor acestuia</p> <p>CG3. Aplicarea metodelor cantitative și calitative de cercetare și analiză în vederea fundamentării și propunerii de soluții pentru problem economice concrete</p> <p>CG4. Elaborarea și implementarea de strategii în vederea asigurării dezvoltării durabile</p>
---	---

COMPETENȚE PROFESIONALE (CP)⁴	<p>CP1. Aplicarea prevederilor cadrului legal și a documentelor de dezvoltare strategică</p> <p>CP2. Perfecționarea cadrului juridic și de politici în domeniul financiar-bancar</p> <p>CP3. Evaluarea și diagnosticarea mediului economic și social</p> <p>CP4. Evaluarea și coordonarea situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar</p> <p>CP5. Evaluarea performanței financiare</p> <p>CP6. Gestiunea riscurilor</p> <p>CP7. Implementarea sistemului de guvernare și control în activitatea profesională</p> <p>CP8. Elaborarea de programe, proiecte, planuri de activitate</p> <p>CP9. Aplicarea principiilor de responsabilitate socială în contextul asigurării dezvoltării durabile</p> <p>CP10. Elaborarea de programe și proiecte profesionale și de cercetare</p>
---	---

COMPETENȚE RELEVANTE CALIFICĂRII

Rezultatele învățării (preluate din Standardul de calificare):

Nr. crt.	Rezultate ale învățării <i>Absolventul poate:</i>
1.	aplica metode de cercetare a proceselor economico-financiare în vederea stabilirii relațiilor de cauzalitate și propunerii de soluții pentru problemele identificate;
2.	elabora strategii de dezvoltare durabilă, aplicând metode, instrumente și tehnologii informaționale;
3.	elabora obiectivele de dezvoltare strategică, aplicând legi, documente de dezvoltare strategică aferente domeniului financiar-bancar;
4.	analiza cadrul juridic și de politici în vederea elaborării propunerilor de perfecționare;
5.	evalua indicatori economici și sociali specifici domeniului financiar-bancar;
6.	elabora rapoarte de evaluare și planuri de acțiuni în vederea remedierii situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar;
7.	evalua performanța financiară prin intermediul instrumentelor digitale;
8.	aplica metode și tehnici de evaluare a riscurilor cu scopul de prevenire/reducere a impactului financiar negativ prin identificarea și aplicarea unor tehnici eficiente de transfer alternativ al acestora;
9.	implementa Standardele Naționale și Internaționale de control și de audit, a Codului de guvernare corporativă în vederea sporirii performanței financiare;
10.	participa la elaborarea și implementarea programelor de cercetare-inovare, care să conducă activitatea spre realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă;
11.	asigura implementarea principiilor de responsabilitate socială în vederea realizării strategiei de dezvoltare durabilă;
12.	realiza proiecte de cercetare în vederea soluționării unor probleme complexe din domeniul financiar-bancar.

EXPLANATORY NOTE

1. Description of the study program, as well as the field of professional training and the general field of study

The master program Financial Management and Business Accounting qualifies in the general field 041 Economic Sciences with the total number of study credits 120. The master's program is elaborated according to the Educational Code of the Republic of Moldova no. 152 of 17.07.2014, with the Nomenclature of vocational training fields and of specialties in higher education, approved by Government Decision no.482 of June 28, 2017 and Framework Plan for higher studies of bachelor degree (cycle I), master degree (cycle II), and integrated, approved by the MECRM order no. 510 of 07.04.2025.

The Master's qualification in Economic Sciences, awarded upon completion of the Financial Management and Business Accounting program, level 7 CNC, certifies that the specialist possesses advanced professional skills focused on the organization, planning and coordination of financial resources, the identification and management of risks, the realization of financial management in the public and private sector, the development of policies public efficient in the financial-banking field. On the scientific dimension, the holder of the master's qualification analyzes information of a scientific nature, establishes research directions and technological transfer, selects methods and means of solving the problem, manages and implements the research results. Among the basic activities are: - the analysis, evaluation of the financial situation and the elaboration of the budget; - establishing financial objectives, developing, implementing and monitoring strategic plans, programs, policies, procedures to achieve the objectives; - providing consultations in financial, banking and insurance activities; - elaboration and publication of works, scientific articles, participation and coordination of scientific projects. The acquired skills offer the specialist the possibility of applying quantitative and qualitative methods of financial analysis, as well as capitalizing on the results of practical activity and scientific research in the decision-making process.

Key features of the program:

Duration of studies - 2 years.

Study requirements - 120 ECTS credits, 1 credit - 30 hours.

Study mode - full time studies.

Admission requirements: Bachelor diploma or an equivalent act of studies.

Title awarded – Master of Economics Sciences.

2. The objectives of the study program, including their correspondence to the university's mission, the alignment of the study program and the contents of the Curriculum with international trends in the field.

The purpose of the master program is to train highly qualified specialists in the field of finance management and business accounting. At the same time, the aim is to deepen the knowledge acquired in the bachelor's degree cycle, to develop scientific research capacities and to provide a basis for preparation for the III cycle, Doctorate. The master program seeks to promote individual analytical, evaluation, decision making and group work skills based on case studies, projects and applied work. In order to achieve this goal, the master students will be offered a thorough practical training, based on a curricular support based on the most current problems of the financial-accounting field.

The mission of the master program Financial Management and Business Accounting is within the coordinates of the general mission of the Moldova State University and consisted of the formation of highly qualified specialists, researchers and leaders in the field of financial-accounting management able to efficiently use the accounting, fiscal and financial information and properly apply financial reporting standards in national and international contexts to solve financial-accounting problems of economic entities.

The specific training objectives of the master's program Financial management and accounting in business:

- 1) Knowledge of the most important concepts, theories and methods specific to the field of finance and accounting
- 2) Developing the ability to synthesize, process and interpret information specific to the field of finance and accounting, to solve specific problems and evaluate possible conclusions
- 3) The ability to effectively organize the professional activity and to adapt to the conditions of teamwork

These objectives correspond to the USM mission and are correlated with the Development Strategy of the State University of Moldova (2021-2026), through strategic objectives I. Ensuring guaranteed conditions for quality studies, IV. Creating a student-friendly/favorable university environment.

The strategic objective of the Moldova Europeana 2030 National Development Strategy is to guarantee relevant and quality education for all throughout life. The educational system is a vital element in the social and economic development of a country, but also in the development of each individual. Human capital is the key factor in reducing unemployment and low incomes, being decisive for economic growth. But more important is the fact that education is associated with a series of non-economic benefits, such as improved health, civic and social involvement, a climate of security and better social comfort, which, implicitly, contributes significantly to increasing the productivity of the economy national. Functional skills acquired through education are important to people and society. The skills and qualities developed in school, more than qualifications and certificates, form successful people, prepared for professional and private life. Creating the conditions for strengthening the links between the research environment and the business environment, by developing and implementing a normative and financial framework for the development of technological entrepreneurship and the transfer of technologies.

In developing and reforming the master program Financial Management and Business Accounting, good European practices were taken into consideration through participation in the Erasmus + Capacity Building in Higher Education Project: "Reforming Master Programs in Finance in Armenia and Moldova" (REFINE) www.refining-finance.eu | Project No. 585784-EPP-1-2017-1-AT-EPPKA2-CBHE-JP: and they were used in the program by including content units to ensure the compatibility of the programs with the European universities (University of Applied Sciences BFI Vienna, Amsterdam University of Applied Sciences, University of Nice Sophia Antipolis, Technical University of Košice) and mutual academic mobility.

The master's program is designed and organized in accordance with the National and European Quality Standards and in accordance with the standards regarding the quality assurance of the higher education process and the educational services provided stipulated in the MSU Charter (art.4) and the University Quality Management (chap. IX, art. 46). The quality of the program is ensured through the use of interactive international teaching methods and innovative technologies integrated in the teaching process, which facilitate the transformation of theoretical knowledge into practical skills. Most international methods are promoted, including: project learning, blended learning, case study analysis, problematization, etc.

3. Assessing the expectations of the economic and social sector (studying the requirements of the National Framework of Qualifications, as well as the European one; studying job descriptions in potential institutions employers, market assessment by questionnaire method, etc.);

The job descriptions of potential employers such as the National Bank of Moldova, Microinvest SRL, the State Tax Service, Agroprofi SRL, Wetrade SRL, Tds & co SRL, Olmosdon SRL, II Farmcapital, the insurance company Grawe Carat SA, etc. were analyzed. in order to determine the

necessary qualification of a specialist in the field of banking finance and to identify the necessary knowledge, skills, competencies that will be provided by the realization of the study plan.

The program is regularly updated following consultations with employers, graduates and teachers in the field and coordination of the development process with quality assurance standards.

4. Consulting the partners in the process of elaborating the study program (employers, teachers, graduates, students, etc.);

The second cycle consultation process takes place during the improvement of the study program, within the organization of the specialized practice (the form of the corresponding agreements), during the defense of the master theses and the elaboration of special study programs at the request of the employers. An effective method of collaborating with employers is to assess students' practical skills based on the questionnaire and solving case situations proposed by employers. In order to carry out qualitative and relevant studies in the real environment, a series of activities were carried out, as a result of which the needs and trends of the labor market in the field of financial management and business accounting are reflected. At the Departmental level, it is organized round tables for representatives of the labor market, graduates employed in the field, teachers trained in teaching specialized subjects, representatives of the faculty administration and the president of the quality commission of the faculty. During the round tables, the contents of the education plan, the types of tasks for individual work, the content of the specialized practice Periodically the program is updated following consultations with employers, graduates and teachers in the field and the coordination of the development process with quality assurance standards.

5.Relevance of the study program for the labor market

In-depth knowledge of finance and accounting management is essential for a successful career in the financial - accounting field. In designing and structuring the program, the proposals of the experts in the field in the country and abroad were taken into account, the opinions and expectations of the future employers, the graduates of the program, the teachers. These conditions allowed the orientation of the training of specialists in the field of finance management towards the real needs of the labor market, able to successfully integrate into the labor market.

Graduates of the program may pursue a career in companies of various sizes, including groups of companies, growing companies in any field of business or may pursue a career as a financial consultant, account manager, financial director, auditor, or in any other position that requires knowledge of financial management, Financial Reporting Standards and strong management skills. The need for specialists in the field of finance and accounting management was consulted with the Qualifications Commission in the field of Finance, as well as at meetings with the MSU labor market partners. From the perspective of the estimated employment prospects, this program is requested on the labor market.

6.The possibilities of hiring graduates.

Typical occupations for the program graduates have been identified according to the Classification of occupations in the Republic of Moldova (CORM 006-14), published 23.05.2014 in the Official MONITOR no. 120-126, these being: General managers, executive and assimilated directors, Leaders in the financial field, Leaders in the field of economic policies and planning, Managers of units providing financial and insurance services, Specialists and consultants in the financial and investment field, Specialists in accounting and assimilated, Contracting and purchasing agents, Accounting services officers, Statistical, financial and insurance officials.

According to the Classification of Occupations in Moldova, master programme «Financial Management and Business Accounting» is geared towards the following occupational posts:

Posibilitățile de angajare a absolvenților	
conform CORM (006-2021)	conform ESCO 08
121104 Coordonator/coordonatoare de proiect la bancă	1211.1 Director financiar
121105 Dealer-șef	1213.5 Manager de afacere
121107 Director financiar/directoare financiară	1219.3 Șef department
121108 Director/directoare de întreprindere micro-, mică (fără ierarhie managerială) în domeniul financiar	1219.6 Manager proiect
121110 Manager (șef/șefă) în domeniul financiar	1346.1 Director de bancă
121113 Șef/șefă departament în domeniul financiar	1346.4 Director agenție asigurări
121117 Trezorer-șef în domeniul financiar	2412.3 Administrator riscuri corporative/administratoarea riscuri corporative
121309 Manager financiar al proiectului	2412.5 Manager de risc financiar
121901 Custode (șef/șefă) fonduri	2412.7 Administrator fond de investiții
134601 Director al/directoare a societății de asigurări	2412.9 Manager finanțare proiecte
134602 Director al/directoare a societății de leasing	2413.1 Analist financiar
134605 Manager (șef/șefă) instituție financiară și de asigurări	2631.1 Ofițer de politici economice
134607 Șef/șefă birou în domeniul financiar și de asigurări	
134610 Șef/șefă secție în domeniul financiar și de asigurări	
134611 Șef/șefă serviciu în domeniul financiar și de asigurări	
241209 Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în finanțe-bănci	
241210 Cercetător științific/cercetătoare științifică în finanțe-bănci	
241301 Analist financiar/analistă financiară	
241305 Specialist/specialistă în activități analitice în domeniul financiar	
263101 Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în economie	
263105 Coordonator/coordonatoare dezvoltare economică	
263108 Expert/expertă în economie	

7. Access to studies of diploma holders obtained after the completion of the study program.

Graduates can continue their studies at Cycle III, Doctorate, respectively by training as specialists with theoretical-practical training of high professionalism in the financial-banking field and competences necessary to meet the demands of the labor market. Professional development/career planning:

- Employment in the labor field according to the assigned qualification.
- Continuation of higher education doctoral studies, cycle III (CNC level 8).
- Continuous training

8. Knowledge, skills and competencies provided by the study program.

This program aims to develop professional skills in the field of Banking Administration. The education plan is focused on general, socio-human, fundamental and specialized disciplines, developing general and specific professional skills. In correlation with NQF, but also through discussions, the interested parties, consisting of: National Bank of Moldova, BC Moldinonbank SA, Microinvest, State Tax Service, insurance companies, labor market representatives, graduates, academic staff and students, were established the following specific professional skills:

COMPETENCES RELEVANT TO THE QUALIFICATION

<p>GENERAL COMPETENCES (sectoral/cross-sectoral) (CG)³</p>	<p>CG1. Application of the provisions of the specific legal framework and compliance with quality standards</p> <p>CG2. The use of concepts, principles, theories, methodologies and advanced work and research tools for formulating and advancing hypotheses regarding economic behavior and its effects</p> <p>CG3. Application of quantitative and qualitative methods of research and analysis in order to substantiate and propose solutions for concrete economic problems</p> <p>CG4. Elaboration and implementation of strategies to ensure sustainable development</p>
<p>PROFESSIONAL SKILLS (CP)⁴</p>	<p>CP1. Applying the provisions of the legal framework and strategic development documents</p> <p>CP2. Improving the legal and policy framework in the financial-banking field</p> <p>CP3. Evaluation and diagnosis of the economic and social environment</p> <p>CP4. Evaluation and coordination of specific situations in the financial-banking field</p> <p>CP5. Financial performance evaluation</p> <p>CP6. Risk management</p> <p>CP7. Implementation of the governance and control system in the professional activity</p> <p>CP8. Development of programs, projects, activity plans</p> <p>CP9. Applying the principles of social responsibility in the context of ensuring sustainable development</p> <p>CP10. Development of professional and research programs and projects</p>

Learning outcomes (taken from the Qualification Standard):

Nr. crt.	Learning outcomes <i>The graduate can:</i>
1.	apply research methods of economic-financial processes in order to establish causal relationships and propose solutions for the identified problems;
2.	develop sustainable development strategies, applying methods, tools and information technologies;
3.	elaborates strategic development objectives, applying laws, strategic development documents related to the financial-banking field;
4.	analyze the legal and policy framework in order to develop improvement proposals;
5.	evaluate economic and social indicators specific to the financial-banking field;
6.	draw up evaluation reports and action plans in order to remedy specific situations in the financial-banking field;
7.	evaluate financial performance through digital tools;
8.	apply risk assessment methods and techniques with the aim of preventing/reducing the negative financial impact by identifying and applying effective techniques for their alternative transfer;
9.	implement the National and International Control and Audit Standards of the Corporate Governance Code in order to increase financial performance;
10.	participate in the development and implementation of research-innovation programs, which lead the activity towards the achievement of sustainable development objectives;
11.	ensure the implementation of the principles of social responsibility in order to achieve the sustainable development strategy;
12.	carry out research projects in order to solve complex problems in the financial-banking field.

LISTA COMPETENȚELOR ȘI A REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII

Competențe generale/profesionale	Rezultatele ale învățării conform nivelului CNC <i>Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:</i>
CG3. Aplicarea metodelor cantitative și calitative de cercetare și analiză în vederea fundamentării și propunerii de soluții pentru problem economice concrete	1. aplica metode de cercetare a proceselor economico-financiare în vederea stabilirii relațiilor de cauzalitate și propunerii de soluții pentru problemele identificate;
CG4. Elaborarea și implementarea de strategii în vederea asigurării dezvoltării durabile	2. elabora strategii de dezvoltare durabilă, aplicând metode, instrumente și tehnologii informaționale;
CP1. Aplicarea prevederilor cadrului legal și a documentelor de dezvoltare strategică	3. elabora obiectivele de dezvoltare strategică, aplicând legi, documente de dezvoltare strategică aferente domeniului financiar-bancar;
CP2. Perfecționarea cadrului juridic și de politici în domeniul financiar-bancar	4. analiza cadrul juridic și de politici în vederea elaborării propunerilor de perfecționare;
CP3. Evaluarea și diagnosticarea mediului economic și social	5. evalua indicatori economici și sociali specifici domeniului financiar-bancar;
CP4. Evaluarea și coordonarea situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar	6. elabora rapoarte de evaluare și planuri de acțiuni în vederea remedierii situațiilor specifice în domeniul financiar-bancar;
CP5. Evaluarea performanței financiare	7. evalua performanța financiară prin intermediul instrumentelor digitale;
CP6. Gestiunea riscurilor	8. aplica metode și tehnici de evaluare a riscurilor cu scopul de prevenire/reducere a impactului financiar negativ prin identificarea și aplicarea unor tehnici eficiente de transfer alternativ al acestora;
CP7. Implementarea sistemului de governanță și control în activitatea profesională	9. implementa Standardele Naționale și Internaționale de control și de audit, a Codului de governanță corporativă în vederea sporirii performanței financiare;
CP8. Elaborarea de programe, proiecte, planuri de activitate	10. participa la elaborarea și implementarea programelor de cercetare-inovare, care să conducă activitatea spre realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă;
CP9. Aplicarea principiilor de responsabilitate socială în contextul asigurării dezvoltării durabile	11. asigura implementarea principiilor de responsabilitate socială în vederea realizării strategiei de dezvoltare durabilă;
CP10. Elaborarea de programe și proiecte profesionale și de cercetare	12. realiza proiecte de cercetare în vederea soluționării unor probleme complexe din domeniul financiar-bancar.

LIST OF COMPETENCIES AND LEARNING OUTCOMES

General and Professional Competencies	Learning Outcomes According to the NQF Level The graduate/candidate for the award of the qualification will be able to:
CG3. Application of quantitative and qualitative methods of research and analysis in	1. apply research methods of economic-financial processes in order to establish

order to substantiate and propose solutions for concrete economic problems	causal relationships and propose solutions for the identified problems;
CG4. Elaboration and implementation of strategies to ensure sustainable development	2. develop sustainable development strategies, applying methods, tools and information technologies;
CP1. Applying the provisions of the legal framework and strategic development documents	3. elaborates strategic development objectives, applying laws, strategic development documents related to the financial-banking field;
CP2. Improving the legal and policy framework in the financial-banking field	4. analyze the legal and policy framework in order to develop improvement proposals;
CP3. Evaluation and diagnosis of the economic and social environment	5. evaluate economic and social indicators specific to the financial-banking field;
CP4. Evaluation and coordination of specific situations in the financial-banking field	6. draw up evaluation reports and action plans in order to remedy specific situations in the financial-banking field;
CP5. Financial performance evaluation	7. evaluate financial performance through digital tools;
CP6. Risk management	8. apply risk assessment methods and techniques with the aim of preventing/reducing the negative financial impact by identifying and applying effective techniques for their alternative transfer;
CP7. Implementation of the governance and control system in the professional activity	9. implement the National and International Control and Audit Standards of the Corporate Governance Code in order to increase financial performance;
CP8. Development of programs, projects, activity plans	10. participate in the development and implementation of research-innovation programs, which lead the activity towards the achievement of sustainable development objectives;
CP9. Applying the principles of social responsibility in the context of ensuring sustainable development	11. ensure the implementation of the principles of social responsibility in order to achieve the sustainable development strategy;
CP10. Development of professional and research programs and projects	12. carry out research projects in order to solve complex problems in the financial-banking field.

**MATRICEA DE CORELARE A COMPETENȚELOR ȘI REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII DIN
STANDARDUL DE CALIFICARE CU DISCIPLINELE/MODULELE DIN PLANUL DE
ÎNVĂȚĂMÂNT**

*CORRELATION MATRIX OF THE LEARNING RESULTS, FORMED WITHIN THE PROGRAM WITH
THOSE OF THE COURSE UNITS / MODULES*

Denumirea unității de curs	Codul disciplinei/ modulului	Nr. de credite de studii	Competențe												
			Generale		Profesionale										
			CG3	CG4	CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CP7	CP8	CP9	CP10	
			Rezultate ale învățării coform nivelului CNC												
Discipline fundamentale / Fundamental disciplines															
Strategii macroeconomice fiscale și bugetare / <i>Tax and Budgetary Macroeconomic Strategies</i>	F.O.01	6			2		2						1		1
Finanțe corporative / <i>Corporate Finances</i>	F.O.02	6			1	1	1	1	1	0,5			0,5		
Metodologia cercetărilor economice / <i>Economic Research Methodology</i>	F.O.03	6													6
Tehnologii IT și software în domeniul financiar și contabil / <i>IT and software technologies in finance and accounting</i>	F.O.04	6					1	1	1	1	1		0,5		0,5
Discipline de specialitate / Specialized disciplines															
Aplicarea cadrului legal și de politici în domeniul de competență. Proiect de semestru / <i>Applying the legal and policy framework in the area of competence. Semester project</i>	S.O.05	6					3	3							
Audit financiar / <i>Financial audit</i>	S.O.06	6							2	1	1		2		
Investiții internaționale / <i>International investments</i>	S.O.07	6							2	1	1		2		
Planificare financiară și dezvoltare durabilă. Proiect de semestru / <i>Financial planning and sustainable development. Semester project</i>	S.O.12	6											3	3	
Standarde de raportare financiară / <i>Financial reporting standards</i>	S.O.13	5			1	1						1			2
Planificarea fiscală / <i>Tax planning</i>	S.O.14	4				2							2		
Activități de specialitate obligatorii – stagii de practică / Mandatory specialized activities – internships															
Practica de specialitate / <i>Internships</i>		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Practica de cercetare / <i>Research internship</i>		6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Examen de Master / Master's Exam															
Teza de master / <i>Master's thesis</i>		24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Total obligatorii:		99	3.5	3.5	7.5	7.5	10.5	8.5	9.5	7	7.5	14.5	8.5	11	

Discipline de specialitate opționale / Optional specialized disciplines														
Calculul financiar și actuarial la nivel național și internațional / <i>Financial and Actuarial Calculations at the National and International Level</i>	S.A.08	6		2			2					1		1
Management corporativ / <i>Corporate Management</i>	S.A.09	6			1	1	1	1		1	1			
Evaluarea întreprinderii / <i>Business Valuation</i>	S.A.10	6			3		3							
Gestiunea riscurilor financiare / <i>Financial Risk Management</i>	S.A.11	6					2		2	2				
Contabilitatea managerială / <i>Managerial accounting</i>	S.A.15	5			1	1	2		1					
Contabilitate în comerț / <i>Business Accounting</i>	S.A.16	5			1	1	2		1					
Tehnici specifice de finanțare a întreprinderilor mici și mijlocii / <i>Specific techniques of financing small and medium enterprises</i>	S.A.17	4			0,5	1	1	1	0,5					
Guvernanța corporativă / <i>Corporate governance</i>	S.A.18	4			1						2		1	
Total opționale:		42		2	7.5	4	13	2	4.5	3	3	1	1	1